

## Werkplan 2024

Alle gemeenten zijn er voor hun inwoners. De gemeenten voeren eigen en landelijk beleid uit. Gemeenten werken ook op regionaal en provinciaal niveau, in samenwerkingsverbanden en diverse netwerken. Bij de uitvoering van hun taken krijgen gemeenten hulp van hun eigen verenigingen. Alle gemeenten in Nederland zijn leden van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). De gemeenten zijn tevens lid van de vereniging in hun provincie. Die zijn zelfstandig en ook een provinciale afdeling van de VNG. Elke vereniging heeft tenminste één keer per jaar een algemene ledenvergadering (ALV).

Elke provinciale afdeling is anders georganiseerd, afgestemd op de situatie in hun provincie, daarin speelt het aantal gemeenten een grote rol. De verenigingen met relatief weinig gemeenten organiseren ook portefeuillehoudersoverleggen en hebben een bureau met ondersteuning op de portefeuilles. In een aantal gevallen zijn zij werkzaam als samenwerkingsverband voor de regio, die regio is dan op het niveau van de provincie. De afdelingen met veel gemeenten zijn vaak een netwerkorganisatie.

### De VZHG als schakel in en vanuit divers Zuid-Holland

In Zuid-Holland zijn er sinds vele fusies op 1 januari 2023 vijftig gemeenten waarvan twee G4 gemeenten. Die samen met 19 andere gemeenten de metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) vormen. We hebben daarnaast nog 4 regio's: Zuid Holland zuid (Drechtsteden, Alblasserwaard, Hoeksche Waard), Hollands Midden (Midden Holland en Holland Rijnland), Haagse regio en Rotterdamse regio. Voor diverse domeinen zijn de samenwerkingsverbanden qua samenstelling ook weer net even anders. Er is sprake van grote diversiteit van gemeenten en regio's. De vereniging van Zuid-Hollandse Gemeenten heeft volgens de statuten ten doel haar leden collectief en individueel bij te staan bij de vervulling van haar bestuurstaken. De vereniging zorgt voor "extra ogen en oren" om met name specifiek Zuid-Hollandse bestuurlijke thema's en knelpunten te signaleren, te agenderen en te faciliteren. De eigen bestuursleden spelen hierbij een grote rol. Het gaat daarbij om voor de leden relevante bestuurlijke thema's. Het doel is de leden zich op relevante zaken door de VZHG vertegenwoordigd te laten voelen. De VZHG wil als provinciale afdeling het VNG bestuur en de VNG commissies ondersteunen en voeden door relevante regionale thema's via de Zuid-Hollandse vertegenwoordigers in te brengen. Daarmee wil de VZHG de Zuid-Hollandse vertegenwoordigers in het VNG bestuur en de commissies in staat te stellen tot een betere afweging van standpunten te komen en specifieke Zuid-Hollandse thema's te kunnen agenderen. De vereniging is een schakel tussen Zuid-Hollandse gemeenten en het provinciaal bestuur om krachten te bundelen rond diverse actuele regionale en landelijke maatschappelijke opgaven. De VZHG en de provincie werken samen aan de Zuid-Holland academie. Het kennis- en netwerkplatform van en voor het openbaar bestuur in Zuid-Holland.

### Zuid-Holland telt ook!

Het advies 'élke regio telt' van de drie adviesraden, de Raad voor de leefomgeving en infrastructuur (Rli), de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) en de Raad voor het Openbaar Bestuur (ROB) staat stil bij de aard en omvang van de regionale verschillen en achterstanden en heeft tot doel om bij te dragen aan een nieuwe aanpak van regionale verschillen in brede welvaart, om daarmee Nederland als geheel sterker te maken.

Zuid-Holland heeft hierin een bijzondere positie, zij behoort tot de randstad waar de laagst gemeten brede welvaart is en heeft tegelijk vergelijkbare gebieden waar de verschraling optreedt zoals beschreven in het advies. Er wordt ook wel gezegd dat Zuid-Holland, Nederland in het klein is. Het heeft alles in zich. Jantine Kriens en Lodewijk Asscher vertelden op de bijeenkomst over brede welvaart in Parkstad Limburg dat elke regio anders knelt! Het advies is gericht op het verbeteren van brede welvaart in heel Nederland, een nieuwe aanpak voor samenhang en randvoorwaarde om Nederland bij elkaar te houden, te verbinden. Caspar van de Berg wees er al eerder op en

ook tijdens het najaarscongres op 10 november '23 in Oegstgeest benadrukte hij het risico dat nu alle inzet gericht zal zijn op de 5 regio's uit het rapport maar juist mensen in alle gebieden kansen hebben om vooruit te komen in het leven, gezond kunnen leven, bediend worden door de overheid en invloed hebben in Den Haag. De nieuwe aanpak voor de ruimtelijke samenhang van ons land kan niet wachten.

#### Betrokkenheid en verbinding van de leden

1 september 2023 is het 100-jarig jubileum in Rotterdam gevierd. Nut en noodzaak van samenwerking en verbinding werden gevoeld. Er zijn veel maatschappelijke ontwikkelingen waarvoor gemeenten aan zet zijn. De voorzitter, de Commissaris van de Koning en de directeur van de VNG stonden daar uitvoerig bij stil in hun speeches. De nieuwe VNG-verenigingsstrategie die tijdens de ALV in Groningen is aangenomen beschrijft de pro-actieve houding die daarvoor nodig is. In het idee van omkering zijn gemeenten een gelijkwaardige bestuurslaag die samen met rijk en provincies de koers uitzet, en op basis van een collectieve visie sturing geeft aan de grote opgaven. Omkering gaat ervan uit dat gemeenten en provincies meebeslissen en verantwoordelijkheid nemen voor de ontwikkeling van beleid (of wet- en regelgeving) als het nodig is. Rijk, provincies en gemeenten zijn complementair in dit model en fungeren als één overheid.

Voor deze nieuwe manier van werken is kennisdeling, ontmoeting en het vertegenwoordigen van de belangen van de Zuid-Hollandse Gemeenten nog belangrijker geworden, we streven naar vitale relaties en wederzijdse vertegenwoordiging. De VZHG wil de betrokkenheid van de leden vergroten en met haar inzet de slagvaardigheid en uitvoeringskracht van gemeenten versterken. Het gaat om kennisdeling, mobilisatie van organisatie- en investeringskracht. En ook werken we aan de aanbevelingen van de studiegroep Interbestuurlijke en Financiële Verhoudingen om overheden in staat te stellen gezamenlijke opgaven beter, met meer impact, op te pakken.

Fig. 1 – Het 4W-model voor interbestuurlijk werken



De vereniging streeft naar:

- Goede contacten met de leden;
- een platform waarbinnen gemeenten elkaar ontmoeten en kennis delen;
- Verbetering van de wisselwerking tussen de Zuid-Hollandse gemeenten en de provincie Zuid-Holland;
- Van toegevoegde waarde zijn als schakel in de contacten tussen de VNG en de Zuid-Hollandse gemeenten.

In dit werkplan staat beschreven hoe de VZHG is georganiseerd en wat er wordt gedaan om bij te dragen aan de doelstellingen.

### Bestuur

Vanuit de Zuid-Hollandse gemeenten is een bestuur samengesteld waarin zowel burgemeesters, wethouders, griffiers, secretarissen en directeurs zijn vertegenwoordigd. Er is nog een vacature voor een raadslid, liefst uit de regio Midden-Holland zodat alle regio's vertegenwoordigd zijn. De samenstelling is gebaseerd op geografische en politieke spreiding en een redelijke gelijke deelname van mannen en vrouwen. De bestuurders focussen op aandachtsgebieden, vergelijkbaar met een portefeuille en zorgen ook voor een koppeling met regiobesturen en andere gremia waarbinnen zij actief zijn. Hiervoor maken zij gebruik van ambtelijke ondersteuning vanuit gemeenten waar de eigen bestuursleden werkzaam zijn. In de praktijk komt het erop neer dat het bestuur alles doet wat nodig is om de vereniging te laten functioneren. Hieronder valt onder meer zorg dragen voor de kennisdeling, ontmoeting, vertegenwoordiging en het financiële beheer van de vereniging.

Het algemeen en dagelijks bestuur vergaderen vijf of zes keer per jaar. Jaarlijks is er een Algemene Ledenvergadering (ALV) gecombineerd met een voorjaarscongres bij een gastgemeente. Naast de reguliere verenigingszaken is er een thema met sprekers en/of werkbezoeken. Het middagprogramma met excursies en de afronding wordt verzorgd door de gastgemeente.

### Secretariaat

De vereniging maakt gebruik van diensten van de VNG. O.a. als vergaderlocatie en de computers. Er is een bestuurlijk secretaris voor 28 uur per week en secretariële ondersteuning voor 16 uur per week. Zij verzorgen o.a.:

- coördinatie bij het behartigen van de belangen
- de communicatie via de website en linkedin
- de organisatie van de bijeenkomsten
- voorbereiding en nawerk van de bestuurlijke overleggen zowel binnen de VZHG als met stakeholders
- onderhouden van contacten met de leden, samenwerkingsverbanden, provincie en VNG
- organisatorische zaken die horen bij een vereniging, de vereniging is een rechtspersoon en is wettelijk verplicht een administratie bij te houden. Ook inschrijven in het handelsregister en wisselingen doorgeven aan de Kamer van Koophandel horen daarbij.

# Activiteiten 2024

Bijeenkomst : **ALV en Voorjaarscongres**  
Aantal : een keer per jaar  
Datum / periode : mei  
Bijlage : format voorjaarscongres voor gastgemeente

## Toelichting

Het bestuur van een vereniging is verplicht om eenmaal per jaar, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, een algemene ledenvergadering uit te schrijven. Daarbij moet het bestuur een jaarverslag uitbrengen en rekening en verantwoording afleggen over het gevoerde beleid. Staat een statutenwijziging of ontbinding van de vereniging op de agenda, dan moet het bestuur de leden daar minimaal zeven dagen van tevoren van op de hoogte brengen.

Tijdens de jaarlijkse ALV komen de volgende zaken aan de orde:

- Verkiezing en (her)benoeming bestuur;
- Wijziging of samenstellen van commissies (onder meer kascommissie voor het komende jaar);
- Het gevoerde beleid in het afgelopen jaar en het te voeren beleid in het komende jaar;
- Algemeen jaarverslag (wat heeft de vereniging het afgelopen jaar gedaan) en financieel verslag (inclusief een jaarrekening, waarin de inkomsten en uitgaven staan);
- Definitieve begroting voor het lopende jaar en voorlopige begroting voor het komende jaar;
- Het behandelen van moties ((groepen) leden kunnen een verzoek indienen aan het dagelijks bestuur om iets te doen, of juist te laten);
- Wijzigingen van het huishoudelijk reglement;
- Vaststellen van de contributie voor het komende jaar en eventueel het inschrijfgeld.

## Doelstellingen:

- De Algemene Ledenvergadering (ALV) is een officiële bijeenkomst waar alle leden van de vereniging mogen meepraten en meebeslissen over het gevoerde en toekomstige beleid van de vereniging.
- De ALV te combineren met een aantrekkelijk programma op een aantrekkelijke locatie om zoveel mogelijk leden te betrekken bij de vereniging, bij elkaar en met elkaar kennis en ervaringen te delen.

Bijeenkomsten : **bestuursvergaderingen**

Aantal : 6 keer per jaar dagelijks bestuur en 6 keer per jaar algemeen bestuur

Datum / periode : verspreid over het jaar

### Toelichting

#### **6 keer per jaar dagelijks bestuur**

De bestuursleden leiden de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging en vertegenwoordigen de vereniging tegenover derden. In de statuten staat beschreven wat de bestuursleden wel en niet mogen doen. In het dagelijks bestuur zitten de voorzitter, de vice-voorzitter, penningmeester en bestuurlijk secretaris.

De vereniging is wettelijk verplicht een boekhouding bij te houden en moet binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een overzicht van de baten en lasten kunnen overleggen. De penningmeester is hier binnen het bestuur verantwoordelijk voor. De vereniging heeft hiervoor een administratiekantoor ingehuurd.

#### **6 keer per jaar algemeen bestuur**

Het algemeen bestuur stelt het beleid van de vereniging vast. Het controleert ook of het dagelijks bestuur dat beleid goed uitvoert. De vergaderingen van het algemeen bestuur zijn openbaar.

#### **1 keer per jaar heisessie**

Tijdens de heisessie hebben bestuursleden meer gelegenheid elkaar te leren kennen, stil te staan bij de doelstellingen / meerwaarde van de vereniging, het verkennen en zo nodig aanpassen van de aandachtsgebieden en bijbehorende activiteiten. En kan het bestuur het werkplan herijken.

### Doelstellingen

- Functioneren van de vereniging door het leiden van en controleren van de dagelijkse gang van zaken.
- Beleid, activiteiten en bijeenkomsten vaststellen die bijdragen aan de doelstellingen: kennisdeling, ontmoeting, vertegenwoordigen, belangenbehartiging.

Bijeenkomsten : **Bijeenkomsten gericht op aandachtsgebieden**

Aantal : 6 per jaar incl. voorjaarscongres

Datum / periode : verspreid over het jaar

Toelichting:

Bijeenkomsten gericht op aandachtsgebieden:

- o participatie & polarisatie
- o brede welvaart
- o ruimtelijke puzzel
- o jeugd(zorg)
- o asiel & migratie
- o netwerken & samenwerkingsverbanden

Er wordt voor ieder aandachtsgebied tenminste één activiteit georganiseerd, waarvan één keer per jaar een najaarscongres met de provincie.

**PARTICIPATIE**

Er is voor meer aandacht voor **jongeren** en hun deelname aan onze democratische samenleving een initiatief van Tienskip om samen gemeenten, gemeentebestuurders en scholen in die gemeenten activiteiten te organiseren.

Naast jongerenparticipatie zorgt de komst van de **omgevingswet** ook nog voor veel vragen ten aanzien van participatie. Verschillende bestuurders geven aan behoefte te hebben aan meer kennis hierover. De **Zuid-Holland academie** onderzoekt met de beroepsverenigingen en Universiteiten wat zij hiervoor kunnen organiseren.

**JEUGDZORG**

Bestuursleden Carla Breuer, Steven van Die en Marieke van Bijnen hebben als aandachtsgebied binnen de VZHG het thema jeugd. Aan hen is gevraagd mee te denken over een programma voor een kennisbijeenkomst over het thema jeugd. Zij zetten daar graag hun kennis en netwerk voor in.

Om de jeugdzorg te verbeteren, werkt de Rijksoverheid samen met verschillende partijen. Zoals de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), jeugdhulpaanbieders en jeugdhulpprofessionals. En met kennisinstututen en cliënten- en jongerenorganisaties.

Zij werken aan een Hervormingsagenda Jeugd waarin beschreven staat op welke manier de jeugdzorg verbeterd zal worden tussen 2023 en 2028. Deze Hervormingsagenda geeft bijvoorbeeld aan:

- hoe duidelijker kan worden gemaakt wanneer jeugdhulp wel of niet ingezet wordt;
- hoe passende hulp beter en sneller beschikbaar kan komen voor kinderen en jongeren die dit nodig hebben;
- hoe de kwaliteit van jeugdhulp verbeterd kan worden;
- hoe gemeenten en jeugdhulpaanbieders beter kunnen samenwerken.

Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat de gemeentelijke beleidsvrijheid in balans moet zijn met de te dragen financiële risico's: wie bepaalt betaalt. De wijze van bekostiging dient hierop te worden afgestemd, zodat de overheden gezamenlijk in staat zijn de juiste zorg op de juiste plek binnen de financiële kaders te realiseren.

## **BREDE WELVAART**

Meerdere gemeenten hebben aangegeven na het rond de tafel gesprek over brede welvaart met o.a. Kim Putters behoefte te hebben aan een verdiepende bijeenkomst. Brede welvaart wordt als afwegingskader toegepast in de regiodeals, is ook een jaarthema van de provincie en ook de MRDH is hier mee aan de slag. In overleg met die partijen wordt een vervolg georganiseerd.

## **ASIEL & MIGRATIE**

Asiel & migratie is een bijzonder aandachtsgebied, de vice-voorzitter zit in de tijdelijke VNG commissie en organiseert extra bijeenkomsten met de regiovoorzitters van Zuid-Holland. Kennisdeling wordt gefaciliteerd en het goede gesprek wordt gevoerd waarbij ook regelmatig een spiegel wordt voorgehouden.

## **NETWERKEN EN SAMENWERKINGSVERBANDEN**

Het aandachtsgebied netwerken & samenwerkingsverbanden omvat meerdere bijeenkomsten. Drie keer per jaar een strategennetwerk bijeenkomst waarvan één met PZH n.a.v. de verkiezingen en twee keer per jaar een bijeenkomst voor de samenwerkingsverbanden. Indien gewenst kan de VZHG gemeenten, bestuurders en ambtenaren met anderen in contact brengen. Een soort schakel- en makelaarsfunctie.

## **RUIMTELIJKE PUZZEL**

Ten aanzien van de ruimtelijke puzzel behartigt de VZHG de belangen van gemeenten ten aanzien van een open, gelijkwaardig en transparant samenwerkingsproces. Voor de kennisdeling is een sessie georganiseerd waarbij de VNG en de Haagse regio een presentatie hebben gegeven. Dit komt voort uit de signalerende functie die provinciale afdelingen hebben op verzoek van de VNG. Zie hiervoor de ledenbrief van de VNG van december 2022. Ambtelijk lopen er sindsdien periodiek gesprekken en is de gedeputeerde uitgenodigd geweest bij de bestuursvergadering halverwege 2022. Helaas is het proces van de ruimtelijke puzzel nog niet wat je er van zou mogen verwachten. IPO, VNG en UvW hebben hiervoor een handreiking gebiedsgericht werken geschreven welke in de praktijk niet wordt gebruikt. Gemeenten deden daarvoor een oproep. De VZHG heeft daarom een brief gestuurd aan gedeputeerde. In 2023 blijft de VZHG het proces nauwlettend volgen en zowel bestuurlijk als ambtelijk in gesprek.

### Doelstellingen

De bijeenkomsten zijn gericht op kennisdeling, ontmoeting, vertegenwoordiging, belangenbehartiging.

Bijeenkomsten : **Samenwerking Provincie Zuid-Holland**  
Aantal : doorlopende contacten +  
5 keer per jaar overleg met bestuurders en directie  
2 keer per jaar Zuid-Holland academie  
Datum / periode : verspreid over het jaar

#### Toelichting

De VZHG heeft periodieke gesprekken met de provincie. De voorzitter heeft twee keer per jaar een gesprek met de Commissaris van de Koning. Er wordt één keer per jaar afgesproken met het bestuur van de VZHG en het college van gedeputeerden. De bestuurlijk secretaris spreekt tenminste twee keer per jaar met de provinciesecretaris. Naast deze vaste afspraken zien de bestuursleden van de VZHG de bestuurders en ambtenaren van de provincie bij meerdere bijeenkomsten en hebben zij met elkaar indien nodig contact rond samenwerking met gemeenten. Hieronder een overzicht van de bijeenkomsten, ontwikkelingen en programma's waarover het nauw contact onderhouden wordt.

- Programma Beter bestuur
- Programma Ruimtelijke puzzel
- Zuid-Hollands Programma Landelijk Gebied (ZH-PLG)
- gebiedsgericht-, netwerkend en opgavegericht werken
- De spiegel (vervangt bestuurskrachtmetingen)
- Najaarscongres

#### **ZUID-HOLLAND ACADEMIE**

De Zuid-Holland academie is een kennis- en netwerkplatform van en voor het openbaar bestuur in Zuid-Holland. Dit is een samenwerking van de VZHG en PZH. De voorzitter van de VZHG is ook voorzitter van de stuurgroep van de Zuid-Holland academie. In deze stuurgroep zitten vertegenwoordigers van de beroepsverenigingen van wethouders, burgemeesters, raadsleden en gemeentesecretarissen en vertegenwoordigers van de Zuid-Hollandse universiteiten. Zij zullen de behoefte aan kennis en bijeenkomsten nog beter gaan inventariseren en vanuit de overkoepelende doelstelling met elkaar het programma vormgeven. Bij de evaluatie van het afgelopen jaar heeft de stuurgroep besloten dat zij zichzelf eerder een programmaberaad vinden en meer op die rol willen focussen. De naam van het gremium wordt daaraan aangepast.

[Zuid-Holland Academie - Home \(zuidhollandacademie.nl\)](http://zuidhollandacademie.nl)

#### Doelstellingen

- Verbeteren wisselwerking /samenwerking tussen gemeenten en provincie voor sterk lokaal bestuur.
- Door meedenken en uitwisselen van ideeën en (ontwikkeling) werkwijzen afstemming op dat wat helpend is voor gemeenten bij de uitvoering van hun taken. (perspectief van gemeenten en hun inwoners inbrengen)



Bijeenkomsten : **Samenwerking VNG**  
Aantal : doorlopende contacten +  
5 keer per jaar overleg met bestuurders en directie  
Datum / periode : verspreid over het jaar

#### Toelichting

De VZHG is een zelfstandige vereniging maar ook een provinciale afdeling van de VNG. Er zijn jaarlijks meerdere bijeenkomsten waarbij de VZHG aanwezig is. Tijdens deze bijeenkomsten worden de algemene ledenvergaderingen van de VNG voorbereid. Er worden actuele thema's besproken en signalen uitgewisseld. Hierdoor kunnen zowel de VNG en de provinciale afdelingen hun inzet richting Rijk, provincies en gemeenten afstemmen. Een belangrijke schakel in het samenwerken als één overheid. Ook inzet voor moties en amendementen is mogelijk. En ook een **lobby voor Zuid-Holland** is mogelijk.

Ook vraagt de VNG regelmatig aan de provinciale afdelingen informatie en uitnodigingen te verspreiden. De VNG en de provinciale afdelingen werken ook samen bij het organiseren van bijeenkomsten zoals klankbordgroepen (peil of aftagesprekken) bv. bij de ontwikkeling van de verenigingsstrategie en de werksessies van PBL voor het werken met scenario's voor ambtenaren. Inhoudelijk wordt er ook meegedacht door de VZHG, bijvoorbeeld in de klankbordgroep voor het advies over 'elke regio telt'.

De provinciale afdelingen hebben tevens een rol bij het werven en benoemen van leden voor de VNG-commissies. Bestuurders van gemeenten kunnen de VZHG om een aanbeveling vragen.

De VNG wil met een regioberaad/klankbordgroep inspelen op ontwikkelingen bij het Rijk waarover de behoefte is om aanpakken voor te leggen en te peilen /sonderen voor meer draagvlak en commitment. Zij hebben dit beschreven in 'van papier naar praktijk' wat is geagendeerd op de ALV van 1 december 2023. Er zijn goede ervaringen met bijeenkomsten met vertegenwoordigers vanuit regio's tijdens Corona. Omdat de VNG de vorm van het regioberaad al heel specifiek uitgewerkt had en daarmee voor ogen had dat op heel korte termijn de provinciale afdelingen het zouden organiseren, hebben de afdelingen aangegeven wel achter de doelstelling te staan maar niet de vorm. Na veel overleggen met voorzitters en secretarissen is overeen gekomen dat het een klankbord groep zou moeten zijn met vertegenwoordigers uit de regio's en dat de provinciale afdelingen hen zal werven voor deze pilot. Zij zitten dan zonder last- of ruggespraak tweewekelijks in een digitaal overleg rond het thema van de formatie van het kabinet. Bij specifieke thema's worden vakinhoudelijke bestuurders gevraagd. Wel blijft de vraag overeind of het goede gesprek mogelijk is met het aantal deelnemers, en hoe de verhouding is van afdelingen met veel gemeenten/ regio's en die met weinig gemeenten / regio's.

- 2 keer per jaar voorzittersoverleggen
- 2 keer per jaar Secretarissenoverleg
- 1 keer per jaar gecombineerd prov. afdelingen en comm.
- Werksessies PBL – werken met scenario's
- klankbordgroep Elke regio telt!

Het bestuur van de VZHG heeft tijdens de heissessie uitgesproken kansen te zien voor meer betrokkenheid en verbinding. Één van deze kansen is het organiseren van VZHG netwerkbijeenkomsten / borrels bij VNG bijeenkomsten zoals de ALV's. Het secretariaat zal daarom in 2024 in overleg met de VNG zoeken naar mogelijkheden VZHG leden bij elkaar te brengen.

## **Communicatie**

Voor herkenbare en eenduidige communicatie is het voorstel te werken met een communicatieplan en de daarin beschreven activiteiten uit te voeren. Het dagelijks bestuur nodigt verschillende communicatiebureau 's uit voor een presentatie waarin in ieder geval de volgende onderdelen zorgen voor kennisdeling, ontmoeting en relaties/ netwerk onderhouden:

- Website met VZHG accounts
- Nieuwsbrief
- LinkedIn
- Uitnodigingen
- Bedankjes / relatiegeschenken

De communicatie zorgt voor bekendheid van de VZHG en draagt bij aan de doelstellingen waardoor de betrokkenheid en meerwaarde van en bij de vereniging vergroot worden.

Tot slot heeft de VZHG een signalerende functie waarvoor zij contacten wil onderhouden:

- met kamerleden
- kringen gemeentesecretarissen bezoeken
- kringen griffiers bezoeken
- strategennetwerk, 3 keer jaar